

CODE OF CONDUCT FOR LEVERANDØRER

Addtechs vision er at levere førende tekniske løsninger til en bæredygtig fremtid. For at leve op til vores vision skal vi konstant udvikle os, men aldrig ved at gå på kompromis med vores ansvar som virksomhed. Vi ønsker at sikre, at alle vores leverandører i deres arbejde overholder vilkår og regler i vores code of conduct for leverandører, som er baseret på universelt anerkendte standarder for menneskerettigheder, arbejdsvilkår, antikorruption og miljøbeskyttelse.

Målet med dette kodeks er at sikre, at relationerne i vores forsyningskæde er baseret på relevante værdier og bedømmes retfærdigt over hele kloden. Addtech ønsker at gøre en positiv forskel og øge gennemsigtigheden i vores forsyningskæde for at styrke relationerne, hvor der er mest brug for det. I tilfælde hvor vores code of conduct for leverandører ikke overholdes, vil vi hjælpe med at etablere en plan, så kodekset overholdes til fulde, og uoverensstemmelser fjernes.

Tak, fordi I deler vores forpligtelse til at drive ansvarlig forretning sammen.



*Niklas Stenberg
President og CEO*

Om Addtechs code of conduct for leverandører

Addtechs code of conduct for leverandører opsummerer de etiske værdier, som efter Addtech-koncernens ("Addtech") opfattelse skal gælde i relationen til alle vores leverandører af produkter og tjenester. Kodekset er baseret på FN's Global Compact, ILO's kernekonventioner, FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, konkurrencelovgivning og antikorrupsionsregler.

Denne code of conduct er vedtaget af bestyrelsen i Addtech AB (publ), og ændringer eller dispensationer kan kun besluttes af bestyrelsen.

Stockholm, 3. februar 2021

1. GENERELLE PRINCIPPER

Det er Addtechs ambition at samarbejde med vores leverandører og regelmæssigt kontrollere dem for at opnå positive forandringer. Alle vores selskabers leverandører skal overholde adfærdskodekset og udarbejde og implementere deres eget adfærdskodeks, hvis indhold ikke må være i strid med Addtechs værdier. Leverandøren er ansvarlig for at sikre, at underleverandører lever op til indholdet i dette kodeks. Addtech vælger leverandører ud fra primært to kriterier:

- evne til at levere tjenester og varer på et forretningsmæssigt grundlag og
- evne til at leve op til kravene i dette adfærdskodeks for leverandører.

1.1 Overholdelse af gældende lovgivning

Leverandøren skal i sin virksomhed have kendskab til og som minimum overholde alle de nationale og internationale love og forordninger, som gælder i de lande, hvor leverandøren driver virksomhed. Leverandøren skal altid opfylde de højeste krav i enten gældende lov eller dette adfærdskodeks for leverandører.

2. MENNESKERETTIGHEDER

Alle, som direkte eller indirekte arbejder for en leverandør, har ret til, at deres grundlæggende menneskerettigheder respekteres i overensstemmelse med FN's generelle menneskerettighedserklæring.

2.1 Arbejds miljø

Leverandøren skal som minimum overholde gældende love og bestemmelser om arbejdsmiljø og arbejdsforhold. Leverandøren skal stille en sikker, hygiejnisk og sund arbejdsplads til rådighed. Det omfatter, men er ikke begrænset til, at følgende er på plads: brandsikring, evakueringsplan, sikkerhedsudstyr og -rutiner, system til at følge op på ulykker, adgang til rene

toiletter og drikkevand, tilstrækkelig ulykkesforsikring for alle medarbejdere, førstehjælpsudstyr, og at alle medarbejdere er ordentligt instruerede i at bruge maskiner, udstyr og kemikalier på en korrekt og sikker måde.

2.2 Arbejds vilkår

Leverandøren skal tilpasse arbejdstiderne og udbetale løn og overtidsbetaling på en måde, der som minimum overholder gældende nationale love og aftaler eller i henhold til normerne i den lokale branche. Leverandøren skal sikre, at arbejdsugen er begrænset til 48 timer og under ingen omstændigheder overstiger 60 timer inklusive overarbejde. Overarbejde skal være frivilligt og sjældent forekommende. Medarbejdere har ret til mindst én ugentlig fridag. Leverandøren skal altid betale "en løn, man kan leve af", hvilket vil sige, at lønnen altid skal være tilstrækkelig til at opfylde de basale behov og et ekstra beløb til forbrug, når der er betalt for bolig og mad. Leverandøren skal som minimum tilbyde sine medarbejdere alle lovbestemte goder, herunder pensioner og ferier.

2.3 Børnearbejde

Vores leverandører skal overholde FN's konvention om børns rettigheder, ILO's konvention (nr. 138) om mindstealder for adgang til beskæftigelse og ILO's konvention (nr. 182) om forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde.

Unge, der ikke har gennemført obligatorisk skolegang, eller som er under 15 år gamle, må ikke ansættes. Leverandøren skal kunne dokumentere alle medarbejdernes alder. Hvis der opdages børnearbejde hos en leverandør, kræver vi, at der iværksættes tiltag til at rette op på problemet på en måde, der ikke forværrer barnets sociale situation. Leverandøren skal sikre, at børnene inkluderes i et hjælpeprogram frem for

uden videre at blive opsagt fra arbejdet. Programmet skal inkludere adgang til uddannelse og økonomisk støtte og skal fastlægges i samråd med barnet og dets familie eller nærmeste pårørende.

Leverandøren må ikke ansætte unge (under 18 år) til at udføre nogen form for arbejde, som kan gå ud over deres helbred, sikkerhed eller moral.

2.4 Disciplinære foranstaltninger

Medarbejderne skal behandles med respekt og værdighed. Ingen medarbejder må under nogen omstændigheder udsættes for korporlig afstraffelse eller andre former for fysisk, seksuel eller psykologisk afstraffelse, chikane eller tvang. Der må ikke foretages fradrag i lønnen som disciplinær straf, medmindre dette er omfattet af en kollektiv overenskomstaf tale eller sker i henhold til lov.

2.5 Diskrimination

I Addtech stræber vi efter at have en ikke-diskriminerende virksomhedskultur, der er baseret på ansvar og respekt. Derfor tillader vi ikke diskrimination eller chikane af nogen art hos vores leverandører.

2.6 Foreningsfrihed

Arbejdstagere har foreningsfrihed på alle niveauer. Leverandører må ikke hindre arbejdstagere i at blive medlem af foreninger, organisationer eller at forhandle kollektivt. Leverandøren skal anerkende valgte medarbejderrepræsentanter og forhandle i god tro med dem vedrørende vigtige anliggende på arbejdspladsen.

2.7 Trusler og chikane

Leverandører må ikke udsætte deres medarbejdere for trusler eller chikane eller på anden måde indskrænke eller blande sig i ansattes lovlige og fredelige udøvelse af deres rettigheder.

2.8 Tvangsarbejde

Vi accepterer ikke tvangsarbejde, slavearbejde, ufrivilligt eller ulønnet arbejde af nogen art. Det gælder også aftaler under tvangsmæssige forhold og anvendelse af illegal arbejdskraft. Alt det arbejde, der udføres, skal være baseret på et anerkendt ansættelsesforhold, etableret i overensstemmelse med de krav, der fremgår af lokal lovgivning. De ansatte skal kunne opsige deres ansættelse når som helst i henhold til aftalt opsigelsesvarsel uden sanktioner eller lønfradrag.

Vi accepterer heller ikke metoder, som begrænser medarbejdernes frie bevægelighed, og ingen må mod sin vilje fastholdes i arbejde i noget tidsrum. Leverandøren skal have procedurer og metoder til at minimere risici for alle former for tvangsarbejde og menneskehandel.

3. FORRETNINGSETIK

Leverandøren skal drive sin virksomhed på en etisk måde og overholde internationale handelsregler samt regler om eksportkontrol. Leverandøren skal implementere rutiner og processer til fremme af transparens samt garantere, at der ikke manipuleres med dokumenter vedrørende leverandørens overholdelse af dette adfærdskodeks. Leverandøren skal respektere immaterielle rettigheder og beskytte fortrolige oplysninger mod tyveri, bedrageri og uhensigtsmæssig videregivelse.

3.1 Antikorruption

Vi accepterer ikke, at leverandører utilbørligt forsøger at påvirke beslutningstagere i selskaber i Addtech-koncernen, andre leverandører eller købere og/eller repræsentanter for myndigheder/den offentlige sektor osv. eller på anden vis gennemfører eller fremmer gennemførelse af tiltag, som kan

være i strid med den til enhver tid gældende lovgivning om korrupsion, bestikkelse, afpresning eller underslæb. Leverandører må aldrig tilbyde eller modtage fordele eller andet, som kan anses for at være en utilbørlig fordel.

3.2 Konfliktområder

Leverandøren skal sikre, at der ikke gøres forretninger, som på nogen måde støtter krig, konflikter, narkotika- eller slavehandel. Dette omfatter også anvendelse af konfliktminerale.

3.3 Upartiskhed og interessekonflikter

Leverandører skal undgå interessekonflikter, der kan bringe leverandørens troværdighed i fare, og informere det relevante selskab i Addtech om potentielle interessekonflikter.

3.4 Sund konkurrence

Ingen af Addtechs leverandører må medvirke til prissamarbejde eller markedsopdelinger mellem konkurrenter, prisstyring af forhandlere, innovationsbegrænsning eller andre konkurrencebegrænsende tiltag, som er i strid med gældende konkurrenceregler.

4. MILJØ

Leverandører skal overholde gældende miljølovgivning i det land, hvor de har virksomhed, og drive deres virksomhed ansvarligt i forhold til risici for miljøpåvirkning.

Leverandører skal overholde gældende forskrifter om luftforurening, farligt affald, vandudledning, opbevaring af kemikalier, genvinding af affald og kontrol af affaldshåndtering. De skal desuden tage rimelige forholdsregler for at reducere deres direkte og indirekte negative miljøpåvirkning og løbende følge op på deres forbedringsmål.

Vi opfordrer vores leverandører til at indføre et dokumenteret

miljøstyringssystem (EMS) til at håndtere organisationens procedurer og produktionsprocesser på en omfattende og dokumenteret måde, som specifikt overholder miljøregler.

Leverandører skal indhente og opbevare alle nødvendige tilladelser og licenser til deres aktiviteter og informere de relevante selskaber i Addtech om væsentlige hændelser og om, hvordan leverandøren vil håndtere situationen og forhindre lignende hændelser i fremtiden.

4.1 Håndtering og regler for farlige stoffer

Leverandøren skal overholde alle nationale love og regler, som forbyder eller begrænser specifikke stoffer. Leverandøren skal for eksempel overholde materialerestriktioner (fx REACH) og kontinuerligt føre registre over relevante råmaterialerdeklarerationer som materialedatablade eller lignende. Leverandøren skal have systemer og rutiner på plads for at overvåge sikker håndtering af kemikalier i driften, rapportering og fremlæggelse ved konfliktminerale, håndtering og bortskaffelse af farligt affald samt nødrutiner for at forebygge og minimere påvirkning af sundhed og miljø.

4.2 Spildvand, fast affald og luftemissioner

Spildvand og fast affald genereret af drift, industriprocesser og sanitære installationer skal behandles efter gældende love og regler før udledning og bortskaffelse.

Udledning i luften af for eksempel flygtige, organiske kemikalier, aerosoler, ætsende stoffer, partikler og afbrænding af produkter genereret i driften skal behandles efter gældende og regler inden udledning.

ANVENDELSE OG OVERHOLDELSE

Adfærdskodekset gælder for alle Addtechs leverandører.

Addtech forbeholder sig ret til selv eller via tredjemand udpeget af koncernen at udføre revision eller kontrol med rimeligt varsel for vores regning for at kontrollere, at kravene i dette adfærdskodeks overholdes. Leverandøren skal føre register over alle relevante dokumenter og kunne gøre rede for, hvordan man overholder Addtechs adfærdskodeks for leverandører.

Hvis en leverandør ikke overholder adfærdskodekset og ikke implementerer fastlagte forbedringer inden for et aftalt tidsrum på trods af, at dette er påtalt, og at der er aftalt en plan for foranstaltningerne, afbryder vi samarbejdet med leverandøren. Sådanne forholdsregler afskærer ikke Addtech fra senere at indlede en retslig proces.

Vi opmuntrer samarbejdspartnere til at rapportere forhold, som kan være i uoverensstemmelse med adfærdskodekset for leverandører. Addtech stiller et anonymt whistleblowersystem til rådighed for samarbejdspartnere. Yderligere information kan ses på www.addtech.se/whistleblower.

6. Nultolerancestandarder

Addtech vil ikke have forretninger med en leverandør, der er involveret i overskridelse af fundamentale menneskerettigheder. Følgende praksis betragtes som uacceptable:

- Brug af tvangsarbejde, slavearbejde, herunder tvunget fængselsarbejde og menneskehandel

- En hvilken som helst overtrædelse af ILO's konvention 182 Værste former for børnearbejde

- En hvilken som helst umenneskelig eller nedsættende behandling eller afstraffelse af medarbejdere

- Eksponering af medarbejdere for livstruende arbejdsmiljøer, hvor de ikke er informeret om faren, og hvor der ikke er truffet beskyttelsesforanstaltninger

- Bevidst forårsage væsentlig forurening af luft, vand eller jord

- En hvilken som helst medvirken til overtrædelse af international menneskerettighedslovgivning og andre forbrydelser mod mennesker, som defineret i international lovgivning.

Bekræftelse på overholdelse af code of conduct for leverandører

Vi bekræfter hermed, at vi har modtaget, læst og forstået indholdet i Addtechs code of conduct for leverandører. Vi påtager os ansvaret for at sikre efterlevelse og for at informere berørte medarbejdere om indholdet i dette kodeks.

Underskrift

Virksomhed

Navn med blokbogstaver

Titel

Dato